

2015 - 2025

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO – ANCLA&FUSIL 2015 -2025



OFICINA DE PLANEACIÓN

ESCUELA DE FORMACIÓN INFANTERÍA DE MARINA

2015 - 2025

DESAGREGACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA EFIM ANCLA&FUSIL 2015 – 2025

ESTRATEGIAS	LÍNEAS DE ACCIÓN		ACCIONES	METAS POR AÑOS										
				15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Estrategia 1. Fortalecimiento del Desempeño en la Función de Docencia	Capacitación a Docentes Civiles y Militares en las áreas	a. Pedagogía y Didáctica	Capacitar Docentes Pedagogía y Didáctica General y Militar ¹	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		b. Investigación Científica	Capacitar a Docentes en Investigación Cualitativa y Cuantitativa ²	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		c. E-Learning	Capacitación en E-Learning ³	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
		d. Tecnología Especializada	Formar Docentes en Tecnología Especializada	De conformidad con la Oferta de Programas de Tecnología Especializada con el SENA y de la EFIM.										
		e. Docentes Militares y Civiles	A nivel de Especializaciones	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
			A Nivel de Maestrías	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
f. Dimensionar la Planta de Docentes Civiles	Redimensionar la vinculación cada año	De conformidad con el número de programas formales, cursos de Ley programados y de otros cursos vincular los docentes civiles.												
Estrategia 2. Fortalecimiento de la Función Investigación Formativa	1. Fortalecimiento del Centro de Investigaciones de la Escuela	Consolidación del Proceso de Investigación en la Escuela	Participación en Redes de Investigaciones (REDCOLSI), Ferias, Seminarios, Congresos y Simposios de Investigaciones. Publicaciones de Ensayos en revistas Indexadas, creación de grupos de Investigaciones reconocidos.											
	2. Fortalecimiento de Convenios y Relaciones Interinstitucionales	Convenios con Centros de Investigaciones de Universidades Estatales para la realización de investigaciones.	Consolidar convenios existentes, nuevos convenios con centros de investigación con otras IES. Realización de Proyectos Interinstitucionales											
	3. Desarrollo de Seminarios y Diplomados de Investigación Formativa	Fortalecimiento de la Investigación Formativa mediante la Creación de Semilleros de Investigación en Proyectos de Aula.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	4. Producción Intelectual de los Docentes	Producción de Investigaciones de Docentes	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
		Difundir las investigaciones realizadas a nivel institucional y del programa.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
	Publicación de Revista del Centro de Investigaciones	Dos revistas al año con registro ISBN												

¹ Un Diplomado de Docencia Militar mínimo por año

² Un Diplomado de Investigación mínimo por año

³ Dos cursos por años (Enero – Julio)

ESTRATEGIAS	LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES	METAS POR AÑOS										
			15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Estrategia 3. Proyección Social a nivel Institucional y de Programas Académicos de Formación Titulada	1. Desarrollo de Programas y Actividades Sociales con la Comunidad Externa	Desarrollar de Programas y actividades externas con la comunidad interna	Mínimo desarrollar un programa o actividad social por año con la comunidad externa										
	2. Desarrollo de Proyectos, Programas y Actividades Sociales con la Comunidad Interna	Desarrollar Proyectos, programas y actividades sociales con la comunidad interna	Mínimo desarrollar 04 programas o actividades sociales por año con la comunidad interna (familias de suboficiales abordó en la Base de Entrenamiento de Infantería de Marina – alusivas al Día de los niños, Día de las Madres, Día de los Padres, actividades de integración, conferencias, entre otras)										
Estrategia 4. Fortalecer la Gestión Académica y Modernización Curricular	1. Fortalecimiento de los procesos de Autoevaluación y Autorregulación una Cultura de Calidad en Registros Calificados y Acreditación.	Obtención Registro Calificado de Gestión Logística Militar	RC			EV	AC	EV		EV		EV	
		Autoevaluación del Programa de Entrenamiento en Gestión Militar	EV	AC		EV		EV		EV	AC	EV	
	2. Creación de Nuevos Programas de Formación Tecnológica y de Especialización Tecnológica por Competencias	Esp. Tecnológica en Seguridad de Instalaciones.	RC			EV	AC	EV		EV		EV	
		Tecnología en Legislación Fluvial y Marítima.		RC		EV	AC	EV		EV		EV	
		Especialización Tecnológica en Seguridad Subacuática.		RC		EV	AC	EV		EV		EV	
	3. Programas Técnicos para el Desarrollo Humano en convenio con el Centro Internacional de Entrenamiento Anfíbio – CIEAN	Elaboración de Programas Técnicos en Convenio con el CIEAN ante la Secretaría de Educación SUCRE	RP ante la Secretaria de Educación Departamental de Sucre de programas con el propósito que sean incluidos y certificados como programas de Educación para el Trabajo.										
	4. Fortalecer el Aprendizaje de una Segunda Lengua (English as a Second Language).	Desarrollar cursos de inglés en diferentes niveles para personal administrativo, docentes civiles y militares.	Mínimo dos (2) cursos de inglés por año en los niveles básico, intermedio y avanzado en grupos no máximo de 20 Integrantes.										
5. Fortalecer el Aprendizaje de las TIC'S para construcción de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVA) y Manejo de Plataforma Blackboard.	Desarrollar cursos para construcción de OVA y manejo de Plataforma Blackboard para docentes militares y civiles.	Mínimo (2) cursos de elaboración de OVAS al año, en grupos no máximo de 20 Integrantes.											

RC = Registro Calificado CONACES AC = Acreditación del Programa CNA

EV = Autoevaluación del Programa con miras a la Acreditación/Sostenimiento de una Cultura de Autoevaluación

RP = Registro de Programas ante la Secretaria Departamental de Sucre

ESTRATEGIAS	LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES	METAS POR AÑOS									
			15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Estrategia 4: Fortalecer la Gestión Académica y Modernización Curricular	6. Fortalecer el Aprendizaje y Aplicación de los DDHH, DIH, Formación Integral Humanística, Regla de Encuentro, Primer Respondiente.	Desarrollar cursos para fortalecer el aprendizaje de DDHH, DIH y Formación Integral Humanística	Mínimo cursos de DDHH, DIH y de FIH para cada uno de los grupos de Formación de las Tecnologías en funcionamiento. Para los cursos de Ley y otros cursos.									
	7. Dimensionar el personal de planta de oficiales y suboficiales	En coordinación con la Sesión de Personal revisar cada año el personal requerido por la EFIM	De conformidad con el crecimiento de la Escuela prever la planta de personal de Oficiales y Suboficiales que requiere la Escuela para su funcionamiento y despliegue de funciones.									
	8. Estructurar Académicamente Decanatura del Programa y sus diferentes dependencias.	Estructuración del Departamento por áreas del conocimiento	Revisión permanente de la estructura del Departamento Académico respecto a los programas existentes y por áreas del conocimiento.									
Estrategia 5: Fortalecimiento de las Relaciones Nacionales e Internacionales.	1. Promover Convenios con Instituciones de Educación Superior Públicas y Privadas.	Revisar los convenios existes y firmar nuevos convenios con IES.	Revisión de convenios actuales y firma de nuevos convenios con Instituciones Educación Superior, para llevar a cabo programas Diplomados, Seminarios y cursos conjuntamente.									
	2. Promover Convenios con Instituciones Militares	Con Escuelas de Oficiales y de Suboficiales, Escuelas de Capacitación, Centros Especializados de Entrenamiento y Centros de Entrenamiento Naval Militar	Revisión de convenios actuales (ESMIC y ESIN) y firma de nuevos convenios con Escuelas de Suboficiales, centro especializados de Entrenamiento y Centro de Entrenamiento Naval Militar.									
	3. Establecer Convenios con Escuelas Militares de otros países aliados	Articulación con la Jefatura de Incorporación y Educación Naval - JINEN para establecer relaciones con otros países.	Lograr mínimo un convenio por año con escuelas militares de otros países aliados para intercambios académico militar, pasantías de docentes militares entre otras actividades.									
Estrategia 6: Fortalecer la Gestión Administrativa, la Cultura Organizacional y Desarrollo Físico de la Escuela	1. Diseñar y Ejecutar Plan General Anual para el Eficiente, Eficaz y Efectivo Manejo de recursos.	Destinación Eficiente de los Recursos Económicos, Estructurales y Logísticos en lo académico, investigativo y de extensión.	Lograr mínimo un convenio por año con escuelas militares de otros países aliados para intercambios académico militar, pasantías de docentes militares entre otras actividades.									
	2. Fortalecimiento permanente del Plan de Seguridad Integral para la Escuela	Establecer Plan de Seguridad Integral de Escuela	Revisar en forma permanente, en forma anual de un Plan Integral de Seguridad para la Escuela. Evaluando las vulnerabilidades, estableciendo los controles requeridos para hacerlo más eficiente.									
	3. Diseñar y Ejecutar en forma permanente un Plan Operativo Anual de Inversiones congruente con el Plan del Desarrollo Físico de la Escuela	Diseñar y ejecutar el Plan Operativo anual de Inversiones previa elaboración del Plan Piloto Decenal 2015 – 2025	Diseñar y Ejecutar el POAI de la EFIM para la previsión de su crecimiento físico en término de Infraestructura para aulas, alojamientos, espacios deportivos, de Bienestar, otros espacios pedagógicos (Escenarios de prácticas, pistas de entrenamiento, biblioteca, Sala de crisis, simuladores, entre otros).									

ESTRATEGIAS	LÍNEAS DE ACCIÓN	ACCIONES	METAS POR AÑOS											
			15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
ESTRATEGIA 7. Fortalecimiento y Mantener los Procesos Relacionados con el Bienestar Institucional y los Sistemas de Información y Comunican de la EFIM	1. Difusión y cumplimiento permanente de las políticas sobre Bienestar Institucional para propiciar un Desarrollo Integral.	Formular y Establecer un Plan de Desarrollo Integral de Bienestar Institucional de conformidad con las Políticas de Bienestar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	2. Desarrollar un Plan de Mejora continua de los servicios, sociales, culturales, deportivos y ambientales de la comunidad educativa de la Escuela.	Establecer un Plan de Mejoramiento Anual con base en los resultados obtenidos en el año anterior	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	3. Desarrollar planes para atender la comunidad circunvecina.	Plan de Atención a la comunidad circunvecina	Elaborar en forma anual un Plan de Atención a la comunidad circunvecina, con actividades trimestrales (brigadas, charlas en Instituciones Educativas de Medio Ambiente, Enfermedades de Transmisión Virtuales, entre otras)											
	4. Fortalecer el Sistema de Información de la Escuela y facilitación de acceso a las TIC'S	Fortalecimiento del Sistema de Información de la Escuela mediante el acceso a las TIC'S	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	5. Generar Espacios de Estudios, de Discusión y Reflexión Académica	Generación de Espacios de Discusión y Reflexión Académica	Generación de Espacios de Reflexión y de Discusión sobre el PEI, PEP, Visión, Misión y Objetivos de la ARC y de la EFIM, Autoevaluación, presentación y discusión de informes, discusiones sobre políticas públicas, conflictos armados, relaciones con la comunidad (acciones Integrales), doctrina, entre otros.											

ELABORADO POR: Nestor Chamorro Ospino	REVISADO POR: CTCIM González Vargas Diego	REVISADO POR: MYCIM Gonzalez Orejuela Jorge	APROBADO POR: CRCIM Navarro Ferrero Jaime Alberto
CARGO: Asesor Académico	CARGO: Oficina de Planeación	CARGO: Subdirector EFIM	CARGO: DIRECTOR EFIM
FECHA: Abril 24 /2015	FECHA: Abril 24 /2015	FECHA: Abril 24 /2015	FECHA: Abril 24 /2015
FIRMA:	FIRMA:	FIRMA:	FIRMA: